



TRACOM® GROUP
THE SOCIAL INTELLIGENCE COMPANY®



Réflexion Adaptative pour un état d'esprit résilient®

Il n'est pas réaliste d'éliminer le stress au travail et dans la vie, mais améliorer la manière dont les personnes font face aux changements et y réagissent permet d'améliorer les performances. Le modèle Adaptive Mindset for Resilience Model® de TRACOM, unique en son genre, aide les individus et les organisations à prospérer en période de changement ou de stress. Il évalue les préjugés négatifs de chaque personne et identifie des moyens pratiques d'améliorer les résultats.

LA RÉSILIENCE, C'EST...

La résilience est la capacité à persévérer dans l'adversité et à considérer les défis comme des opportunités de croissance.



*Acceptation du
changement*

*Inspirel'engagement
chez les employés*



POURQUOI LA RÉSILIENCE ?

Les gens ont une forte peur du changement et voient les choses sous un angle négatif. Ces sentiments peuvent être accablants et nuire à la productivité. La formation à la résilience aide les gens à comprendre cette négativité et leur fournit des stratégies pratiques pour adopter une approche plus objective et réaliste du travail et de la vie.

POURQUOI MAINTENANT ?

La formation à la résilience prépare les employés à faire face à un environnement de travail en constante évolution. Des études montrent que les personnes résilientes sont plus productives et...

- répondent aux défis et aux changements
- ils peuvent se remettre de l'adversité
- ils sont plus performants au travail
- sont en meilleure santé et plus engagés dans leur travail

POURQUOI TRACOM GROUP ?

TRACOM Group est une société spécialisée dans l'intelligence sociale. Nous fournissons des modèles, des évaluations et des solutions de formation basés sur la recherche afin d'améliorer les performances individuelles et organisationnelles.

Devenir une organisation plus résiliente

Les programmes d'intelligence sociale de TRACOM sont faciles à mettre en œuvre et ont un impact mesurable.

MODÈLE

La résilience est plus nécessaire que jamais, car le rythme du changement a un impact négatif sur le lieu de travail. Les organisations commencent tout juste à comprendre l'impact positif que la formation à la résilience peut avoir pour aider les personnes à mieux s'adapter au changement.

Au cœur du programme Adaptive Mindset for Resilience se trouve le profil du biais négatif, qui mesure les pensées négatives automatiques qu'une personne a en réponse à des événements stressants. Chaque personne reçoit un profil personnalisé qui identifie ses principaux biais négatifs et détermine des moyens productifs d'agir pour les contrer. En outre, les personnes qui ont déjà un profil SOCIAL STYLE dans le système reçoivent des conseils spécifiques pour améliorer leur adaptabilité et leur résilience.

CARACTÉRISTIQUES

- Auto-évaluation ou évaluation multi-évaluateurs
- Modèle développé pour une pertinence globale
- Basé sur les dernières découvertes en neurosciences
- Stratégies pratiques et réalisables
- Fourni en personne, virtuellement ou sous forme d'apprentissage en ligne
- Guide spécifique pour le STYLE SOCIAL lorsqu'il est disponible

FEEDBACK

« L'évaluation de la résilience nous offre à la fois notre perspective interne et externe. Elle inclut une part de notre optimisme, notre vision du monde et notre tendance à voir « le verre à moitié vide » ou « le verre à moitié plein ».

- Steve Harstaad, consultant en croissance d'entreprise, Enterprise MN

NOS CLIENTS



[POURQUOI nous le faisons]

Nous croyons que mieux comprendre les autres et soi-même contribue à rendre le monde meilleur.

[CE QUE nous faisons]

Nous synthétisons nos découvertes en apprentissages et ressources concrets qui améliorent les performances des individus dans tous les domaines de leur vie. C'est ce que nous appelons l'intelligence sociale.

[COMMENT nous le faisons]

Grâce à la recherche et à l'expérience, nous mettons au jour les obstacles cachés qui empêchent les individus d'atteindre leur plein potentiel et identifions les moyens de les surmonter.

Développer des organisations résilientes grâce à une réflexion adaptative